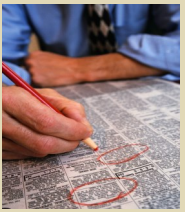
Trabajos de OPORTUNIDAD para SEATTLE



Imparcialidad. Oportunidad. Segunda oportunidad.

¿Realiza su empresa revisiones de antecedentes criminales?

* * *

Requisitos nuevos. La Ordenanza de Ayuda para el Empleo (SMC 14.17) limita el uso del historial de arrestos y condenas para los empleos en Seattle. Mayores oportunidades de empleo fortalecerán nuestra comunidad al reducir la reincidencia y las disparidades raciales en el sistema de justicia criminal.

Apoyo a los empleadores. La Oficina de Derechos Civiles de Seattle (SOCR) exige el cumplimiento de esta ordenanza y ofrece recursos para el cumplimiento, incluyendo asistencia técnica y presentaciones en grupo.

Póngase en contacto con SOCR para obtener mayor información.
(206) 684-4500
www.seattle.gov/civilrights/criminalrecords.htm

SEATTLE OFFICE FOR CIVIL RIGHTS

SMC 14.17
Ordenanza de Ayuda para el Empleo

El uso del historial de arrestos y condenas en el empleo

- Prohíbe las exclusiones categóricas en los anuncios de empleo (por ejemplo, enunciados como “Sin antecedentes criminales”).
- Pospone las preguntas del historial criminal en las solicitudes de trabajo y las revisiones de antecedentes **hasta después** de la evaluación inicial para eliminar a los solicitantes no calificados.
- Exige la oportunidad de explicar o corregir la información en el historial criminal.
- Prohíbe denegar un empleo en base únicamente a la detención.
- Exige una razón comercial legítima para denegar un empleo únicamente en base a la conducta relacionada a los antecedentes de arrestos o condenas.
- No se aplica a empleos con acceso sin supervisión a niños menores de 16 años de edad, personas con discapacidades del desarrollo o adultos vulnerables.
- Incluye responsabilidades y excepciones adicionales.

Para mayor información, llame al (206) 684-4500
www.seattle.gov/civilrights/criminalrecords.htm

SEATTLE OFFICE FOR
CIVIL RIGHTS